

Принято:
Общим собранием работников
ГКУ ССОШ № 4
Усть-Лабинского района
Краснодарского края

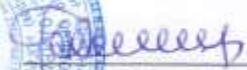
Протокол №1 от 01 сентября 2020 г

Регистрационный номер: 5.16.

Утверждаю:

Директор ГКУ ССОШ № 4
Усть-Лабинского района
Краснодарского края



 Е. Д. Быков
Приказ №23-П от 01 сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам
государственного казенного учреждения
специальной средней общеобразовательной школы №4
Усть-Лабинского района Краснодарского края
за счет средств федерального бюджета**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственного казенного учреждения специальной средней общеобразовательной школы №4 Усть-Лабинского района Краснодарского края за счет средств федерального бюджета (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»,
- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 г. N 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. N 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;
- Уставом государственного казенного учреждения специальной средней общеобразовательной школы №4 Усть-Лабинского района Краснодарского края (далее – Учреждение) и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение определяет порядок и условия выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Учреждения (далее – вознаграждение).

1.3. Выплата вознаграждения производится с 1 сентября 2020 года за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели (из средств федерального бюджета) из расчета 5 000,00 рублей за классное руководство в одном классе.

1.4. Выплата вознаграждения в размере 5 000,00 рублей производится дополнительно к выплате за осуществление функций классного руководителя, установленной

нормативными правовыми актами за счет средств краевого бюджета, снижение размера которой не производится.

1.5. При выплате денежного вознаграждения учитываются, установленные законодательством РФ отчисления на: страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, страховые взносы по обязательному медицинскому страхованию, страховые взносы на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по установленному тарифу.

2. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники Учреждения, на которых с их письменного согласия возложены функции классного руководителя в конкретном классе в соответствии с комплектованием Учреждения.

2.2. Возложение функций классного руководителя на педагогических работников производится на основании приказа руководителя Учреждения.

2.3. Основанием для выплаты вознаграждения являются:

- локальный правовой акт Учреждения, определяющий функциональные обязанности классного руководителя;
- приказ о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации;
- письменное согласие педагогического работника.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Выплата вознаграждения производится один раз в месяц не позднее 30 числа текущего месяца (при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата вознаграждения производится накануне этого дня) в пределах бюджетной сметы Учреждения.

3.2. Ухудшение установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена (уменьшение) размеров компенсационных и стимулирующих выплат работникам в связи с получением вознаграждения в размере 5 000,00 рублей не допускается.

3.3. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3.4. Вознаграждение педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах осуществляется не более двух выплат вознаграждения.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000,00 рублей за каждый из двух классов.

3.5. Выплата вознаграждения является составной частью заработной платы педагогического работника.

3.6. При временном замещении длительно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, осуществляющих классное руководство, другими педагогическими работниками, им устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения. В этом случае возложение на педагогических работников классного руководства в другом классе на условиях замещения допускается с их письменного согласия.

3.7. В исключительных случаях классное руководство возлагается на руководящих и других работников учреждения и лишь в том классе, в котором они ведут учебные занятия. Исключительными случаями являются: недостаточное количество педагогических

работников, отсутствие желания у педагогических работников осуществлять классное руководство, длительное отсутствие педагогических работников и др.

3.8. Вознаграждение за классное руководство учитывается в следующих случаях:

- исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;
- исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемой за счет средств работодателя;
- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;
- при определении базы для удержания членских профсоюзных взносов, исполнительных листов и алиментов.

3.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, включающей вознаграждение в размере 5 000,00 рублей и другие выплаты за классное руководство.

3.10. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения работникам за классное руководство не осуществляется (отменяется) в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений;
- период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- передача в течение учебного года функций классного руководителя другим педагогическим работникам по решению руководителя Учреждения, в том числе по причине неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя (с уведомлением работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принимается в соответствии с Уставом Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.

4.2. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством, необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства.

4.3. Настоящее Положение действует до 31 декабря 2022 года. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. данного Положения.

4.4. После принятия и утверждения Положения (или внесения изменений и дополнений отдельных пунктов и (или) разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.